

Общество с ограниченной ответственностью "Региональная экспертная компания "Зеленое дерево"; Регистрационный номер - 463 от 08.06.2017		
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц	Дата получения	Дата окончания
RA.RU.21АП62	02.03.2017	бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 72/3210 28.10.2022
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»;
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 121 от 10.10.2022 проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Тобольская комплексная научная станция Уральского отделения Российской академии наук; Адрес: 625152, Тюменская область, г. Тобольск, ул. Осипова, д. 15

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 97/22 от 13.10.2022 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:
Общество с ограниченной ответственностью "Региональная экспертная компания "Зеленое дерево"; 644099, Омская область, город Омск, улица Орджоникидзе, дом 14, офис 2; Регистрационный номер - 463 от 08.06.2017 и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Спицин А. Ю. (№ в реестре: 4789)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 25

3.2. Количество рабочих мест, подлежащих декларированию: 22

3.3. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

72. Администратор (2 чел.);

73. Рабочий подсобный (2 чел.);

106. Судоводитель (1 чел.);

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

94. Специалист по связям с общественностью (1 чел.);

95. Младший научный сотрудник (1 чел.);

96. Старший лаборант (1 чел.);

97. Научный сотрудник (1 чел.);

39. Инженер-исследователь (1 чел.);

40. Инженер-исследователь (1 чел.);

41. Инженер-исследователь (1 чел.);

98. Научный сотрудник (1 чел.);

104. Научный сотрудник (1 чел.);

99. Научный сотрудник (1 чел.);

100. Младший научный сотрудник (1 чел.);

101. Архивариус (1 чел.);

74. Сторож (1 чел.);

76. Слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования (1 чел.);

81. Тракторист (1 чел.);

84. Водитель автомобиля (1 чел.);

82. Водитель автомобиля (1 чел.);

83. Водитель автомобиля (1 чел.);

85. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1 чел.);

92. Рабочий по комплексному обслуживанию (1 чел.);

105. Рабочий по комплексному обслуживанию (1 чел.);

93. Кладовщик (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 25

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения

работодателю.

Дополнительные предложения эксперта:

Работодателю:

1. Работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения **декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда** в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением:

-рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

-рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

-рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда,

2. Ознакомить работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах под подпись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке (ч. 5 ст. 15 Федерального закона 426-ФЗ);

3. Разместить на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями ч. 6 ст. 15 Федерального закона 426-ФЗ.

4. Работодатель **в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда обязан **уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда** (ч. 5.1 статьи 15 Федерального закона 426-ФЗ).

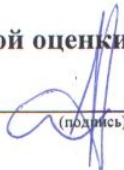
Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

4789

(№ в реестре
экспертов)

Заместитель генерального
директора

(должность)



(подпись)

Спицин А. Ю.

(Ф.И.О.)